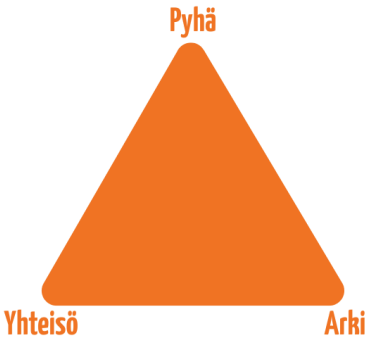
Tuomasyhteisön strategia 2027-2031

MOTTO:
Toivoa ja iloa Pyhästä

PERUSTEHTÄVÄ:
Tuomasyhteisö kokoaa yhteen Pyhän äärelle ja tarjoaa mahdollisuuden kasvaa avarassa hengellisyydessä. Teemme hyvää ihmisille ja luomakunnalle.

Tuomasyhteisö rakentaa sääntöjensä mukaisesti "*ekumenian hengessä kristillistä jumalanpalvelusyhteisöä, joka rohkaisee avaraan, itseä ja toista armahtavaan uskoon. Tuomasyhteisö yhdistää eri tavoin ajattelevia ja korostaa uudistumista, yhteisyyttä, ekumeniaa, elämänmakuisuutta ja vastuullista elämäntapaa*".



Tuomasyhteisö tarjoaa tilan, jossa etsintä, usko, epäily ja erilaiset elämäntilanteet voivat kohdata turvallisesti. Tuomasyhteisö korostaa kristillisen uskon rakentavaa vastakulttuurista luonnetta ja kestäviä toimintatapoja.

ARVOT: Vieraanvaraisuus, Vastuullisuus, Yhdenvertaisuus

VISIO: Tuomasyhteisö uudistaa käsitystä jumalanpalveluselämästä ja yhteisöllisyyden kehittämisestä kirkossa.

TOIMINTAYMPÄRISTÖN KUVAUS
Suomalainen uskonnollinen kenttä on viime vuosina muuttunut merkittävästi. Perinteinen uskonnollinen sitoutuminen on monin tavoin heikentynyt, mutta samalla hengellisyys, elämänkysymykset ja katsomuksellinen pohdinta ovat säilyneet monille tärkeinä.

Nuorten aikuisten suhde uskontoihin on muuttumassa. Viime vuosina on lisäksi havaittu, että osa nuorista miehistä on kiinnostunut kristinuskosta erityisesti merkityksen, yhteisöllisyyden ja identiteetin etsimisen vuoksi. Suomalaiset kokevat erityisen tärkeänä kirkon roolin vähempiosaisten auttajana sekä lasten ja nuorten arvokasvattajana. Sen sijaan perinteinen julistus ja evankeliointi koetaan vieraina.

Väestön monimuotoistuminen tuo uskonnolliseen kenttään uusia mahdollisuuksia. Vieraskielisten määrä kasvaa erityisesti pääkaupunkiseudulla. Tutkimusten perusteella uskonnollisilta yhteisöiltä odotetaan ennen kaikkea yhteisöllisyyttä, kohtaamisia, tukea ja mahdollisuuksia rakentaa merkityksellisiä ihmissuhteita. Tässä toimintaympäristössä Tuomasyhteisöllä on erityinen mahdollisuus vastata ajan hengellisiin ja yhteisöllisiin tarpeisiin.

TUOMASYHTEISÖN STRATEGISET PAINOPISTEET

1. PYHÄ – Tuomme ihmiset Pyhän äärelle
Tuomasyhteisö, sen messut ja muu toiminta tarjoavat tilaa kohdata Jumala, hiljentyä, rukoilla, kuunnella ja etsiä omaa hengellistä tietä. Tuomasyhteisö säilyy elävänä ja kutsuvana yhteisönä, johon on helppo tulla erilaisista hengellisistä lähtökohdista.

Keinot:

- Kohtaamme messuissa yhdessä Pyhän
- Välitämme viikoittain avointa, avarakatseista hengellisyyttä myös eri medioiden kautta
- Kokoamme ihmisiä laadukkaan ja monipuolisen musiikin ääreen

2. YHTEISÖ – Jokaiselle on paikka ja tehtävä
Tuomasyhteisön voima on ihmisissä. Haluamme, että jokainen voi löytää paikan, jossa hänet kohdataan ja jossa häntä tarvitaan. Vahvistamme vapaaehtoisuutta, yhteisöllisyyttä ja uusien ihmisten mukaan tulemista. Yhteisöön saa kuulua myös silloin, kun ei jaksa antaa mitään.

Keinot:

- Tarjoamme hengellisesti turvallisen yhteisön ja työkaluja hengelliseen kasvuun
- Tarjoamme monimuotoisia ja joustavia vapaaehtoistehtäviä. Vapaaehtoisille tarjotaan perehdytystä, koulutusta ja tukea. Vapaaehtoisuus on kestävällä pohjalla eikä toiminta kasaannu samoille ihmisille.
- Kehitämme Mikael Agricolan kirkkoa yhteisöjen kirkkona yhdessä muiden toimijoiden kanssa

3. ARKI – Tuomme toivoa ja iloa elämään
Tuomasyhteisö ei kokoa vain messuihin. Olemme läsnä myös ihmisten arjessa – siellä, missä ihmiset elävät, iloitsevat, surevat, etsivät ja tarvitsevat toivoa. Tuomme hengellisyyden lähemmäksi ihmisten arkea ja löydämme uusia tapoja kohdata myös kirkosta etäämpänä olevia.

Keinot:

- Tarjoamme ruoka-apua ja diakonista tukea
- Toimimme monissa yhteistyöverkostoissa helsinkiläisten hyväksi
- Kutsumme mukaan erilaisiin pienryhmiin ja harrastustoimintaan

4. KASVU JA UUDISTUMINEN – Tuomasyhteisö elää ajassa
Tuomasyhteisö on elinvoimainen myös 10–20 vuoden päästä. Kokeilemme, opimme ja uudistumme. Pysymme edelläkävijänä jumalanpalveluselämän kehittäjänä ja vapaaehtoisvoimin toimivana yhteisönä.

Keinot:

- Tuemme seurakuntia ja Tuomasmessuja eri puolilla Suomea auttaen niitä uudistumaan ja kouluttamaan vapaaehtoisia
- Konseptoimme parhaita käytäntöjä koulutuskokonaisuuksiksi
- Painotamme kestäviä toimintatapoja ja kohtuullisuutta kulutuksen ja ympäristön kannalta

5. RESURSSIT - Vahvistamme toimintaedellytyksiä

Laajentuvan vapaaehtoisiin perustuvan toiminnan edellytyksenä on laadukas henkilöstötyöpanos ja vakaa talous. Uudet toimintamuodot edellyttävät vahvistuvaa varainhankintaa.

Keinot:

- Kasvatamme rahoituspohjaa ja laajennamme varainhankinnan keinovalikoimaa
- Vahvistamme henkilöstöresurssia yhdellä henkilötyövuodella

6. VAIKUTTAVUUS - Toimintamme on vaikuttavaa

Toiminnan vaikuttavuuden mittaamiseksi seuraamme sen tuloksia sekä numeerisesti että laadullisesti.

Keinot:

- Julkaisemme vuosittain ”Tuomasyhteisön vuosi lukuina” – numeerisen mittariston
- Kehitämme kirkollisen toiminnan vaikuttavuuden mittaamista ja mittareita yhteistyössä alan muiden toimijoiden kanssa