

## TUOMASKOLLEKTIIVIN JOHTOSÄÄNTÖ 2025

Tuomaskollektiivi on Tuomasyhteisö ry:n syyskokouksen vuodeksi kerrallaan vahvistama organisaatio, johon kuuluvat yhteisön eri vastuutehtävissä toimivat henkilöt. Tuomaskollektiivin toiminnassa noudatetaan Tuomasyhteisö ry:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Tuomaskollektiivin johtosäännön tarkoituksena on edistää avointa, yhdenvertaista ja strategista toimintaa Tuomasyhteisössä.

Tuomaskollektiivin tehtäviin kuuluu yhdessä hallituksen, toiminnanjohtajan ja muiden työntekijöiden kanssa:

- kehittää, suunnitella ja toteuttaa Tuomasyhteisön toimintaa ja tapahtumia
- mahdollistaa yhteisön jäsenten aktiivinen osallisuus ja toiminta yhteisössä
- tukea Tuomasyhteisön strategisten tavoitteiden saavuttamisessa
- edistää Tuomasyhteisön arvojen mukaista toimintaa
- edistää turvallista tilaa, jossa jokainen jäsen voi tuntea olonsa tervetulleeksi ja arvostetuksi sekä varmistaa toiminnan yhdenvertaisuus ja saavutettavuus
- pitää yllä valtakunnallista tuomasmessuyhteisöjen verkostoa
- toimia erilaisissa yhteistyöverkostoissa

Tuomaskollektiiviin valittavalta edellytetään aktiivisuutta yhteisön toiminnassa. Tuomaskollektiivin jäsenillä tulee olla riittävä tietämys Tuomasyhteisön strategiasta ja toiminnasta. Tuomaskollektiivin kokoonpanossa pyritään huomioimaan monimuotoisuus ja eri jäsenryhmien edustus. Suositellaan, että tuomaskollektiivin jäsen on myös Tuomasyhteisö ry:n jäsen. Tuomasyhteisö ry ylläpitää Tuomaskollektiivin yhteystietorekisteriä.

Yhdistyksen syyskokous valitsee Tuomaskollektiiville puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa. Puheenjohtajiston toimikausi on kaksi (2) vuotta, jonka jälkeen he ovat valittavissa kahdeksi (2) lisävuodeksi kerrallaan. Tuomaskollektiivin seminaari ehdottaa syyskokoukselle puheenjohtajistoa eroamassa olevien tilalle. Valintaprosessi toteutetaan läpinäkyvästi ja avoimena.

Tuomaskollektiivin puheenjohtajalla tai hänen nimeämällään varahenkilöllä on Tuomasyhteisö ry:n hallituksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Puheenjohtaja valmistelee vuosittain esityksen nimitysvaliokunnan kokoonpanosta yhdistyksen kevätkokoukselle.

Puheenjohtajisto vastaa Tuomaskollektiivin toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta Tuomasyhteisön strategian mukaisesti ja valmistella ja koordinoida organisaation työskentelyä yhteistyössä hallituksen nimettyjen vastuuhenkilöiden ja toiminnanjohtajan kanssa. Puheenjohtajisto edistää avointa ja osallistavaa ilmapiiriä Tuomaskollektiivissa.

Tämä johtosääntö tarkistetaan vuosittain syyskokouksessa, ja siihen voidaan tehdä muutoksia, jotka edistävät Tuomasyhteisön tarkoituksen toteutumista.